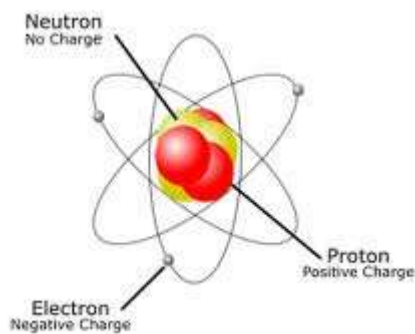


## Details

Die Hirs technische & administrative Dienste hat eine eigens erarbeitete Arbeits- und Anforderungsanalyse für administrativ orientierte Persönlichkeiten ausgearbeitet, welche beim weiteren Verlauf die zu gestaltenden Ausprägungen des Assessments stark beeinflusst. Dieses proprietäre System kann unterschiedlichste Unternehmen mit ihren Bedürfnissen erfassen und auf einer wissenschaftlichen Grundlage die Beobachtungs- und Bewertungskriterien anpassen. Dass die Standards mit den wesentlichen neun Schritten; „1. Auftragsklärung und Vernetzung, 2. Arbeits- und Anforderungsanalyse, 3. Übungskonstruktion, 4. Beobachtung und Bewertung, 5. Beobachterausswahl und Vorbereitung, 6. Vorauswahl und Vorbereitung der potenziellen Teilnehmer, 7. Vorbereitung und Durchführung, 9. Feedback und Folgemaassnahmen sowie 9. Evaluation“, weit übersteigt.



Mit den technisch orientierten Assessments, werden weniger schriftliche- sondern mehr praktische Tests durchgeführt. Personen aus dem administrativen Bereich, haben eher einen Bachelor- oder Master-Hintergrund. Um der Bologna-Reform zu entsprechen und die neueren empirisch getesteten Vorgehensweisen bei Assessments einzubeziehen, stützen wir uns in der Sparte administrative Dienste auf mehr kognitive und interdisziplinäre Messmethoden ab.



Dies mag sich noch komplexer und komplizierter anhören, gestaltet sich aber für den Kunden und die Teilnehmer auch äusserst einfach und gut anwendbar. Unsere Erfahrung zeigt, dass unsere Ergebnisse dem heutigen „state of the Art“ entspricht. Der grosse Zuspruch, auch seitens jener die nicht reüssieren konnten, zeigte uns, dass für jeden Beteiligten ein Mehrwert entstand. Dank der systemischen Unterstützung, hält sich auch hier der Aufwand in einem erstaunlich akzeptablen Rahmen als auch die Endkosten bis zur geeigneten Anstellung bzw. Erweiterung des Teams sind immer noch deutlich unter dem Branchen üblichen Benchmark.