

Praxis

Aus der Dienstleistungsumschreibung können Sie die rudimentäre Zusammenfassung über unser Coaching Verständnis entnehmen. In der Praxis sind wir beim Kunden und den Coachee's. Im administrativen Umfeld spielt vor allem das Wissen über die Geschäftsprozesse- und Vorfälle sowie den Belegfluss in der Vertrauensbildung seitens Coachs eine zentrale Rolle.

Da wir in der Praxis täglich mit dem Enterprise Planning System (ERP) in Berührung kommen und unseren Auftrag aus dem akademisch, konzeptionellen sofort in die Operative umgesetzt wird, erlangen wir erfahrungsgemäss rasch die Akzeptanz der Beteiligten. Wir gehen auf alle Beteiligten vorurteilsfrei ein und nehmen diese so wahr, wie sich diese im Moment geben.

Unsere Aufgabe ist Substanzerhalt und Umsetzung der Zielvorgaben. Diese Vorgaben werden so kommuniziert, dass eine erste Identifikation stattfinden kann. Das Weitere entwickeln wir vor Ort und passen unsere Prozesse laufend an.



Ob daraus eine Supervision oder Schulungsbedarf abgeleitet werden muss, ergibt sich aus dem jeweiligen Setting oder in der Gesamtzusammenfassung. Natürlich hat das Coaching die Absicht, Weichen neu zu stellen und zum Wohle des Unternehmens definierte Ziele zu erreichen. Kommen wir hingegen zum Schluss, dass Mitarbeiter überfordert sein könnten, hat dieser Befund im weiteren Vorgehen Vorrang.