



Dienstleistungserläuterungen

Mit dem Begriff Unternehmenskultur wird die Organisationskultur welche als Begriff der Organisationstheorie entnommen ist gemeint. Zunehmend wird die Unternehmenskultur zu einem zentralen Thema. Die Entstehung, Entwicklung und den Einfluss kultureller Aspekte innerhalb von Organisationen hat nicht nur etwas mit dem größeren Ausländeranteil in der Schweiz zu tun, sondern auch mit der bereits ausgeprägten Pendlerströme der Tag für Tag aus dem nahen Ausland zu uns in die Schweiz strömt. Die Hirs technische & administrative Dienste kann Ihnen eine wichtige Stütze für unternehmenskulturelle Fragen und Problemstellungen sein, die aus solchen Personenbewegungen sowie Assimilierungsfragen in Ihrem Unternehmen entstehen könnten.

Integrationsverweigerung	Bildungsmissern an den Kiezschulen	Deutschfeindlichkeit	Parallelgesellschaft
Teure Migranten	Bildungsverweigerung	Islam und Integration	Forderung: Zuwanderungsstopp
Ungebildete Migranten	Verfehlte Integrationspolitik	Jugendkriminalität	Rassismus in der Integrationsdebatte

Jede Organisation, so auch Ihr Unternehmen, hat eine spezifische Kultur. Diese ist Bestandteil Ihres Auftrittes und macht einen Teil des Unternehmenswertes aus. Da liegt es auf der Hand, dass integrative Prozesse bezüglich Wissenstransfers entstehen können und müssen. Auch die Verschmelzung verschiedener gesellschaftlicher Gruppen miteinander. Steht die Verschmelzung einer Minderheit mit der Mehrheit im Vordergrund. Der amerikanische Soziologe Milton M. Gordon hat den Prozess der Assimilation in sieben Stadien unterteilt; 1. kulturelle Assimilation (cultural assimilation) - dieses Stadium bezeichnet er synonym auch als Akkulturation (acculturation), 2. strukturelle Assimilation (structural assimilation), 3. eheliche Assimilation (marital assimilation), 4. identifikationale Assimilation (identificational assimilation), 5. attitude receptional assimilation, 6. behavior receptional assimilation und 7. civic assimilation.



Haben Sie in Ihrem Unternehmen größere personelle Veränderungen in jüngster Zeit vornehmen müssen und befürchten Sie Konflikte in der Unternehmenskultur, rufen Sie uns an. Wollen Sie Ihr Unternehmen vergrößern und finden nur im Ausland das entsprechende Personal? Rufen Sie uns an. Wollen Sie Wissen wie Sie Ihre Mitarbeiter stärker in das Unternehmen integrieren können? Rufen Sie uns an.

Viele Wege führen nach Rom, so auch zu uns; alle Kommunikationsdaten stehen Ihnen zur Verfügung und einem kostenlosen Erstgespräch steht nichts mehr im Wege.